



## UNITA' SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale:  
Via Renato Paolini, 45  
65124 Pescara  
P. IVA 01397530682  
Tel. 0854223073

### DIPARTIMENTO GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Prot. n°4359 del 16/11/2015

Spett.le ARAN  
integrativo@pec.aranagenzia.it

Spett.le CNEL  
trasmissionecontratti@cnel.it

### **OGGETTO: Trasmissione Accordi Sindacali della Ausl di Pescara.**

Si trasmettono, ai sensi dell'art 4, comma 8 del CCNL ed ai sensi dell'art 40 bis comma 5 del d.lgs 165\2001 e s.m.i. i Contratti Integrativi Aziendali, corredati dalle rispettive relazioni Illustrative e Tecnico Finanziarie, stipulate con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria, della S.P.T.A. nonché del Comparto, in data 12 Novembre 2015.

In riferimento agli accordi Sindacali di che trattasi, si evidenzia altresì, che il Collegio Sindacale, ha provveduto ad esprimere parere favorevole con verbali datati 28/10/2015, in ordine alle certificazioni di compatibilità economica-finanziaria, di cui all'art 40 bis del d.lgs 30\03\2001 n.165 e s.m.i. .

Distinti Saluti.

**Il Presidente Delegazione Trattante di Parte Pubblica**  
**f.to Dott. Giuseppe Barile**

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

ACCORDO SINDACALE

*Ipotesi*

Il giorno 08/10/2015 alle ore 12,00 presso l'aula 3 dell'Ufficio Formazione e Aggiornamento dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria.

In tale sede le parti intendono trattare la materia del Sistema Premiante Aziendale in merito alla distribuzione delle somme di retribuzione di risultato per l'anno 2014.

1. Ai fini della distribuzione dell'incentivo competenza anno 2014, le parti prendono atto della consistenza delle somme disponibili per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria di € 2.454.232,52.

- Tale somma è composta dall'importo del Fondo di Risultato deliberato per l'anno 2014 e dall'importo residuale dei rimanenti Fondi Contrattuali ex art. 60 comma 4 del CCNL 1996 dell'Area Medica e Veterinaria, come confermato dai successivi CCNL, per un complessivo di € 2.351.097,62.

I suddetti importi sono determinati nel rispetto dell'art.9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010, come modificato dall'art.1 comma 456 L. 147/2013, che prevede, a decorrere dal 01/01/2011 e fino al 31/12/2014, il divieto di superamento dell'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, del corrispondente importo dell'anno 2010 ed, inoltre, la riduzione automatica delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Ai fini dell'applicazione delle suddette variazioni, comprese le somme che a consuntivo di anno generano economie di bilancio, si è proceduto sulla base degli indirizzi interpretativi forniti dalla Conferenza delle Regioni con Nota prot. n. 11/17CR06/C1 del 10/02/2011 e Nota prot. n. 11/116/CR05/C1 del 13/10/2011 e dalla Regione Abruzzo, Direzione Politiche della Salute con Nota prot. n. 259276/DG12 del 14/12/2011.

- Dall'importo corrispondente al mancato raggiungimento degli obiettivi dell'anno 2013 non distribuito ed opportunamente accantonato per € 103.134,90.

Le parti prendono atto delle iniziative già avviate e mirate a contenere l'utilizzo del fondo per le particolari condizioni consistenti in:

1. Regolamento per il monitoraggio delle chiamate da Pronta Disponibilità – Del. n. 712 del 23/06/2015;
2. Attivazione di turni di guardia notturna ex art 55 comma 2 bis CCNL 2000 – Del. n. 997 del 16/09/2015 e Del. n.1058 del 01/10/2015;
3. Attribuzione del Budget dello straordinario ai Dipartimenti aziendali ed attività di monitoraggio.
4. Programmazione di incontri con i Direttori di Dipartimento finalizzati alla revisione dei modelli di turnazione adottati con conseguente definizione della proposta di Piano della Pronta Disponibilità.

\* L'ANNO 2015 COSTITUISCE L'ULTIMO ESERCIZIO CHE AVRA' LA COMPENSAZIONE.

2. Le parti intendono apportare una integrazione al Regolamento Sistema Premiante vigente. All'art. 8 bis – Modalità Applicative per la Misurazione delle Performance Individuali si aggiunge il presente comma:

"A partire dall'anno 2016 il dirigente responsabile di Unità Operativa è tenuto a portare a termine il processo di misurazione della performance individuale entro il termine del 31 Marzo, compresa la consegna formale delle schede di valorizzazione preventive (dell'anno in corso) e consuntive (dell'anno appena concluso).

Ciò previsto sia per il personale dirigente che di area comparto afferente all'Unità Operativa. Il mancato rispetto di tale termine comporta la perdita della retribuzione di risultato e l'automatica segnalazione all'OIV ai fini della valutazione per gli aspetti gestionali e manageriali di seconda istanza."

PER IL DIRIGENTE RESPONSABILE NI U.O.

Letto, approvato e sottoscritto il 8/10/2015.

Le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL

(BARILE C.)  
P.P.

(GIOMBA SAPARINO)  
P.P.

Floris (FRANCISCA) P.P.  
Vittorio (AMADORI) P.P.

(Ferrandi) [Signature]  
(UIC) [Signature]  
ANPO + Oseca + Fialspedica + Uppice + Eleonora  
[Signature] (FUM)  
[Signature] (IL DE P.C. D.C. P.P.)

**AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA**

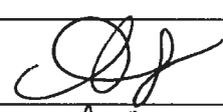
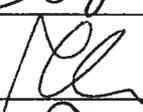
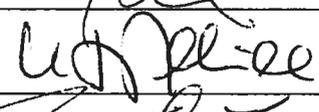
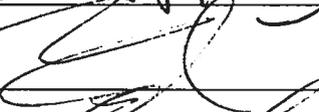
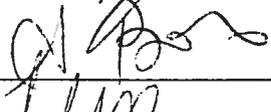
**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE**

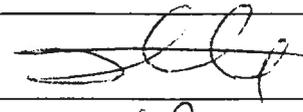
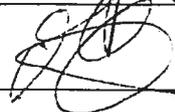
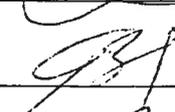
Il giorno 12/11/2015 alle ore 16,00 presso l'aula 3 dell'Ufficio Formazione e Aggiornamento dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria.

In tale sede viene definitivamente approvata l'ipotesi di accordo sottoscritta dalle organizzazioni sindacali di categoria nella riunione sindacale tenuta il giorno 08/10/2015 avente ad oggetto "Sistema Premiante Aziendale in merito alla distribuzione della retribuzione di risultato dell'anno 2014", quale parte integrante e sostanziale del seguente verbale, a seguito di parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con verbale del 28/10/2015, in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria, ai sensi dell'art. 40-bis del D Lgs n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.

Tutto ciò premesso, le Parti approvano in via definitiva l'Accordo in allegato.

Letto, confermato e sottoscritto.

Sigla O.S.	Cognome Nome	Firma
CGIL	ANGELI PAOLO	
FVM	TRUZZI MIRELLA	
ANAO <small>farmaceutici nuove uscite</small>	De Felice Alessandro	
UIL	MASCIANO	
FVM	MARINELLI ANTONIO	
ANAO	BOLINO FRANCESCO	
AARO-EMAC	MICHELE FAVALE	

Delegazione Parte Pubblica	Cognome Nome	Firma
comune	SABATINO TRITA	
---	F. Annunzi	
CGIL FP	PETRINI	
P.D. S. M. G.	G. Barone	

SIME T

Evansio Marsilio



FESME D

COMPANYS DE FAMILIA

~~that~~

---



## Modulo 2 – Articolato del CIA

L'ipotesi di contratto integrativo siglata il 08/10/2015 per l'area della Dirigenza Medica e Veterinaria ha la finalità di definire le somme disponibili per l'erogazione della retribuzione di risultato a tutto il personale avente diritto per l'anno 2014.

a) Il contenuto illustra prevalentemente la somma complessiva a disposizione per l'erogazione della retribuzione di risultato coerentemente con la normativa finanziaria vigente e la contrattazione collettiva nazionale. Si rappresenta, di seguito, la composizione delle somme disponibili per l'erogazione della retribuzione di risultato:

1. Quota delle somme disponibili della contrattazione integrativa aziendale per l'anno 2014, rilevata a consuntivo e residuale rispetto a quelle già erogate e aventi destinazione vincolata, ovvero, carattere obbligatorio e non sottoponibili a variazione;
2. Quota delle somme di competenza della contrattazione integrativa aziendale dell'anno 2013, non erogate in quanto corrispondenti al mancato conseguimento della performance organizzativa e, pertanto, rinviate all'anno successivo;

In riferimento alle somme di cui al punto 1 si precisa che esse sono determinate nel rispetto dell'art.9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010, che prevede, a decorrere dal 01/01/2011, il divieto di superamento dell'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, del corrispondente importo dell'anno 2010 ed, inoltre, la riduzione automatica delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Ai fini dell'applicazione delle suddette variazioni, comprese le somme che a consuntivo di anno generano economie di bilancio, si è proceduto sulla base degli indirizzi interpretativi forniti dalla Conferenza delle Regioni con Nota prot. n. 11/17CR06/C1 del 10/02/2011 e Nota prot. n. 11/116/CR05/C1 del 13/10/2011 e dalla Regione Abruzzo, Direzione Politiche della Salute con Nota prot. n. 259276/DG12 del 14/12/2011.

b) Quadro di sintesi delle risorse per la contrattazione integrativa:

Dirigenza Medica e Veterinaria		
a1	a2	
Disponibilità Anno 2014	Residuo Anno 2013	Totale CIA 2014
€ 2.357.077,15	€ 103.134,90	€ 2.460.212,05

c) La presente ipotesi di CIA non contiene alcuna disposizione abrogativa. Sono confermate le modalità per l'erogazione della retribuzione di risultato contenute nel vigente Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante per l'area della Dirigenza MV, come da Delibera n.1198 del 04/12/2012.

d) Ai fini della erogazione della retribuzione di risultato nel rispetto del principio della meritocrazia e della premialità, conformemente alle disposizioni di cui al Titolo III del D. Lgs. n.150/2009, si applicano le procedure previste dal Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante vigente artt. 6, 7, 8 e 8bis , regolamentanti le performance organizzative ed individuali.

e) La presente ipotesi di CIA ha la finalità di riconoscere al personale dipendente della Dirigenza Medica e Veterinaria un incentivo economico a fronte dell'impegno profuso nel conseguimento degli obiettivi. Tali obiettivi sono esplicitati nel Piano triennale della performance 2014 – 2016 adottato dall'Azienda con delibera n.764 del

08/07/2014, e rispettano tutti i requisiti e le caratteristiche per la definizione delle performance organizzative ed individuali previsti al Titolo II del D. Lgs. n.150/2009, nonché recepiti nel Regolamento Aziendale di Misura e Valutazione delle Performance adottato con delibera n.810 del 24/07/2012.

---

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**  
CIA 08/10/2015 –Dirigenza Area Medica e Veterinaria

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, siglato il giorno 08/10/2015.

Essa si compone delle seguenti parti:

*Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la CIA*

*Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la CIA*

*Modulo 3 – Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la CIA e confronto con il Fondo anno precedente*

*Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

<b>Modulo 1 - Costituzione Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale Anno 2014</b>	<b>Anno 2014</b>
<b>1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	€ 15.173.326,62
Risorse storiche consolidate	€ 15.026.333,98
Incrementi specificamente quantificati in sede di CCNL	* € 0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 146.992,65
<b>1.2 - Risorse variabili</b>	€ 0,00
Risorse variabili	* € 0,00
<b>1.3 - Decurtazioni del Fondo</b>	€ 632.791,38
Decurtazione limite Fondo anno 2010 (Art. 9 c.2bis L 122/10)	€ 610.547,82
Decurtazione proporzionale riduzione del personale anno 2014	€ 22.243,56
<b>1.4 - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 15.173.326,62
1.2 - Risorse variabili	€ 0,00
1.3 - Decurtazioni del Fondo	€ 632.791,38
<b>Totale</b>	<b>€ 14.540.535,24</b>
<b>1.5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	*

\* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Gli importi per la costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2014, nonché le relative modalità di imputazione sono stati formalmente adottati con delibera n.504 del 30/04/2015.

<b>Modulo 2 - Destinazione Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale Anno 2014</b>	<b>Anno 2014</b>
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa	€ 12.189.437,63
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA	€ 0,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
<b>2.4 - Sintesi della destinazione del Fondo</b>	
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa	€ 12.189.437,63
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA	€ 0,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	*
<b>2.6 - Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di carattere generale</b>	
Copertura destinazioni Fondo con risorse da costituzione	si
Selettività incentivi economici	si
Selettività progressioni di carriera finanziate con Fondo	*

\* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

<b>Modulo 3 - Schema Generale Riassuntivo - Dir MV</b>	<b>Anno 2014</b>	<b>Anno 2013</b>
3.1 - Totale Costituzione Fondo CIA	€ 14.540.535,24	€ 14.536.322,25
3.2 - Totale Destinazioni Fondo CIA	€ 12.189.437,63	€ 12.158.303,04
Residuo	€ 2.351.097,61	€ 2.378.019,21

#### **Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Di seguito si da atto delle procedure adottate dall'Azienda per la corretta programmazione ed il costante monitoraggio delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale.

4.1 - Strumenti di contabilità economico – finanziaria ai fini del corretto presidio dei limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione

Ai fini del corretto presidio sui limiti di spesa complessivi del Fondo per la contrattazione integrativa aziendale, si adottano procedure di monitoraggio mensile rispetto alle voci stipendiali generate dalla elaborazione degli stipendi ed imputate al Fondo secondo un processo completamente automatizzato gestito dal software per la gestione delle paghe. Mensilmente la suddetta procedura rileva lo stato di assorbimento del Fondo e determina il residuo.

4.2 – Verifica a consuntivo del rispetto del limite di spesa del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente

Il Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente è stato erogato nella medesima modalità ivi prevista per l'anno 2014. Ai fini della determinazione delle somme dell'anno 2013 che rappresentano economie contrattuali del Fondo da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo dell'anno 2014, si riporta il seguente prospetto.

**Dirigenza Medica e Veterinaria**

<b>Sintesi Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2013</b>	<b>Anno 2013</b>
Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2013	€ 2.378.019,21
<b>Residuo per Parziale Raggiungimento degli Obiettivi</b>	- € 103.134,90
Quota non distribuita ex art. 71 c.1 DL 112/2008	- € 23.021,15
<b>Totale Retribuzione di Risultato erogata anno 2013</b>	<b>€ 2.251.863,16</b>

Pertanto, il residuo non erogato a seguito di parziale raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2013 risulta pari ad € 103.134,90 per la Dirigenza Medica e Veterinaria; Tali somme possono essere erogate con la retribuzione di risultato dell'anno 2014.

**4.3 – Verifica delle disponibilità finanziarie**

La disponibilità finanziaria ai fini dell'erogazione delle somme per produttività collettiva è tracciata dall'iscrizione del relativo debito in bilancio per l'anno 2014 al conto 0205110204 – *Debiti verso il personale dipendente per Fondo Aziendale esercizi precedenti*.

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 28/10/2015 alle ore 10:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo e-mail del 12/10/2015 presso la sede del AUSL di Pescara, via Paolini n. 47, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 (CCNL 3.11.05) del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:  
Delibera del DG n. 504 del 30/04/2014 per il personale della Dirigenza anno 2014 (SPTA e MV).

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 1706 del 09/10/2015 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 1706 del 09/10/2015 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

L'ipotesi di accordo è inerente all'utilizzo del Fondo per di risultato ex art.9 CCNL 31/07/2009 sia per l'area Medica - Veterinaria (n. 1706 del 9/10/2015) che SPTA (n. 1197 del 16/07/2015), integrato delle somme derivanti dai residui dei rimanenti fondi contrattuali ex art. 60 comma 4 del CCNL 1996, con riferimento all'anno 2014 e determinato con Delibera del DG n. 504 del 30/04/2015. Nella predetta determinazione, ai fini dell'applicazione dell'art.9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010, sono stati recepiti gli indirizzi interpretativi forniti dal MEF con Circolare n. 12/2011 ulteriormente confermata ed integrata dalla Conferenza delle Regioni con Nota prot. n. 11/17CR06/C1 del 10/02/2011, Nota prot. n. 11/116/CR05/C1 del 13/10/2011, Nota prot. n. 13/018/CR09/C1 del 07/02/2013, trasmesse con prot n. 259276/DG12 del 14/12/2011 della Direzione Politiche della Salute della Regione Abruzzo.  
Le relazioni illustrative e tecnico finanziarie allegate ad entrambe le ipotesi di contratto integrativo sono state redatte secondo lo schema di cui alla Circ. n.25 del 19/07/2012.

